



Beleidsplan Ichthuskerk 2024-2028

Inhoudsopgave

pagina

Inhoudsopgave.....	2
Visie op de gemeente	6
1. Open geloofsgemeenschap	6
2. De Ichthuskerk en haar omgeving	6
3. Naamgeving	6
Pastoraat.....	7
1. Algemeen	7
2. Onderling pastoraat	7
3. Consistorie-pastoraat.....	7
4. Pastoraal team.....	7
5 Doelstelling pastoraat	8
Diaconaat.....	9
1. Algemeen	9
2. ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking).....	9
3. Fairtrade en Groene kerk.....	9
4. Diaconale projecten	10
Vieringen	11
1. Algemeen	11
2. Kinderen en jongeren.....	12
Doel van het jeugdwerk	12
3. Aanpak.....	12
3.1. scharniermomenten.....	12
3.2. activiteiten	13
leeftijdsgroep 12–	13
leeftijdsgroep 12 +	14
3. Doop en avondmaal	14
4. Bijzondere diensten	14
5. De gedenk- en stiltehoek	14

6. Het avondgebed.....	15
Vorming & Toerusting.....	16
1. Algemeen.....	16
Gemeenteopbouw.....	16
1. Doel.....	16
2. Middelen	16
3. Er zijn voor iedereen	16
4. Mensen informeren	16
Middelen van de kerk.....	17
1. Toekomstverwachting.....	17
2. Vrijwillige bijdragen	17
3. Baten en lasten	17
4. Aantal leden	18
5. Voorstel	18
Bijlagen.....	19
Bijlage 1	20
Gemeente-avond 8 december	20
Bijlage 2	22
De toekomst van de Ichthuskerk	22
Bijlage 3	23
De toekomst van de Ichthuskerk	23
Bijlage 4	25
Achtergrond vragenlijst Ichthuskerk.....	25
Bijlage 5	26
Gemeente-avond 21 februari.....	26
Bijlage 6	27
Ambitie komende jaren	27
Bijlage 7	28
Uitkomsten Enquete door Bert Bakker	28
Bijlage 8	29
Verslag van de gemeente avond op 8 juni 2023	29
Bijlage 9	32
Profielschets	32

VOORWOORD

Gemeenteleden en vrienden van de Ichthuskerkgemeente,

De Ichthuskerk is voortdurend in beweging. Dit beleidsplan gaat dan ook voort op de plannen van 2014-2019 en 2022 - 2023.

Door het vertrek medio 2022 van onze predikant ds. Breure hebben we in eerste instantie voor stabilisatie gekozen. Daarnaast hebben we in december 2022 en in januari en februari 2023 onder leiding van Bert Bakker drie gemeenteavonden gehad over de toekomst van de Ichthuskerk. De resultaten daarvan worden als bijlage bij gevoegd.

In juni 2023 spraken we ondermeer op basis van de werkzaamheden van vorige predikanten (zie bijlage) over het belang van deze werkzaamheden. De uitkomst is gebruikt voor de profielschets en het bepalen van de noodzakelijk geachte omvang van de predikantsplaats.

De kerkenraad heeft samen met leden van de Ichthuskerkgemeente nagedacht over het functioneren van de Ichthuskerkgemeente en over haar toekomst. De samenleving verandert in hoog tempo en moet ook de kerk mee veranderen, wil ze mensen blijven aanspreken, In principe staan we positief tegenover nieuwe ontwikkelingen, maar kijken wel of ze doordacht zijn, zinvol zijn, en inhoud en toekomst hebben en als basis de bijbel hebben.

Er staan in het beleidsplan ook voornemens om aan te werken, samen met de te beroepen predikant (en eventueel een bijvoorbeeld een kerkelijk werker). Maar het beleidsplan is meer dan een vaststaand feit, het is **voortschrijdend** inzicht met hopelijk steeds meer nieuwe plannen.

En ondanks alles wat in dit beleidsplan is vastgelegd, blijven we nadenken over hoe we op de beste manier kerk kunnen zijn in deze tijd. Dit doen we samen met gemeenteleden en vrienden van de Ichthuskerk, zodat de Ichthuskerkgemeente ook in de tijd die komt veel voor mensen kan blijven betekenen.

Moge God ons daarin zegenen,
Namens de kerkenraad Annemiek Panhuis, voorzitter

Visie op de gemeente

1. Open geloofsgemeenschap

Luisterend naar de bijbel, Gods verhaal met mensen, is onze gemeente een open geloofsgemeenschap, met oor voor verschillen in geloofsbeleving en oog voor specifieke geloofsvragen.

De leden en vrienden van de Ichthuskerk zijn ruimdenkend en oecumenisch ingesteld. De Ichthuskerkgemeente staat midden in de "Protestantse Kerk in Nederland". Ze houdt van ruimte, van breedte, hoogte en diepte (Efez 3: 18). De Ichthuskerkgemeente heeft een eigen plek in Voorthuizen, want ze verwoordt ons geloven op een wijze zoals dat verder in onze dorpen (Voorthuizen, Stroe, Garderen, Kootwijkerbroek, Terschuur, etc.) momenteel nauwelijks gebeurt.

2. De Ichthuskerk en haar omgeving

De Ichthuskerk doet, behalve in de vacaturetijd, mee in het pastores-overleg, 3 keer per jaar, met alle predikanten en voorgangers van de 9 kerkgemeenschappen van het dorp. Van daaruit werken we mee aan gezamenlijke activiteiten zoals de jaarlijkse openluchtdienst.

Samen met de katholieke gemeenschap in ons dorp, Odulf, is er in de adventstijd en in de 40dagentijd een gezamenlijke vesper.

Met de andere PKN-gemeenten; de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk is er jaarlijks een gezamenlijke moderamen-bijeenkomst. Met de Gereformeerde Kerk is daarnaast ook jaarlijks moderamen-overleg, verder is met de Gereformeerde Kerk en met de Protestantse Gemeente Barneveld kanselruil afgesproken, is er een jaarlijkse Taizé-viering en een gezamenlijke commissie Vorming en Toerusting.

Naar verdergaande samenwerking wordt op dit moment niet nagedacht vanwege de vacaturetijd. Mocht dat op enig moment wel aan de orde zijn dan wil de Ichthuskerkgemeenschap graag haar eigen open karakter en stijl bewaren en uitbouwen.

3. Naamgeving

Het streven is om de naam "Hervormde Gemeente Ichthuskerk Voorthuizen" te wijzigen in "Protestantse Gemeente Ichthuskerk Voorthuizen". Hierover zijn we in gesprek met de andere PKN-gemeenten van het dorp. Intussen presenteren we ons informeel al als "Protestantse Geloofsgemeenschap".

Pastoraat

1. Algemeen

De leden en vrienden van de Ichthuskerkgemeente zijn heel verschillend wat betreft hun kerkelijke achtergrond, hun staan in het geloof, en de mate en wijze van betrokkenheid bij de geloofsgemeenschap. Dit gegeven hoort bij het karakter van onze gemeente. Ook in het pastoraat moet daarvoor oog en oor zijn. De pastorale zorg is gericht op álle mensen “die de Heer op onze weg brengt”.

2. Onderling pastoraat

Belangrijk is allereerst het omzien naar elkaar van leden en vrienden van de Ichthuskerk en de mensen daaromheen. Belangrijk is betrokkenheid naar elkaar, het elkaar vasthouden en helpen. Dit omzien naar elkaar wordt in principe en zo mogelijk gedragen door:

- de vieringen, in mededelingen tijdens de vieringen en in de tweewekelijkse nieuwsbrief, bloemengroeten, bijbeluitleg en gebeden,
- de gesprekskringen, de zanggroep en de dinsdagmorgengroep,
- de kindernevendienst, jeugdkerk, catechese en eetcafé,
- de jaarlijkse gemeenteavond en de wijkavonden (= groothuisbezoek), het kerkblad, de jaarlijkse informatiegids

3. Consistorie-pastoraat

De ouderlingen-pastoraat vormen samen met de predikanten het “consistorie-pastoraat” en zijn binnen de kerkenraad als eerste verantwoordelijk voor het pastoraat.

De ouderlingen-pastoraat coördineren het bezoekwerk en begeleiden de bezoek(st)ers en de wijkraden. Ook verzorgen zij – naast het pastoraat in bijzondere omstandigheden – het pastoraat aan de bezoekers/bezoeksters en hun gezinnen (in het bijzonder wat het bezoekwerk betreft). De predikanten verzorgen – naast het crisispastoraat – het pastoraat aan de kerkenraadsleden en hun gezinnen (in het bijzonder wat het kerkenraadslid-zijn betreft).

4. Pastoraal team

De ouderlingen-pastoraat vormen samen met de predikanten en de bezoek(st)ers het pastoraal team, dat enkele keren per jaar bijeenkomt. Dan worden:

- de bezoek(st)ers **worden** geïnformeerd over ontwikkelingen in kerkenraad en gemeente door de predikant en ouderlingen en worden zij geïnformeerd over het bezoekwerk, e.d.
- de bezoek(st)ers **worden** waar nodig verder toegerust tot hun taak

Elke bezoek(st)er heeft zo ongeveer 15 pastorale adressen onder zijn/haar hoede met als belangrijkste taak: het in contact blijven. **Tenminste eens in de twee jaar wordt vanaf 75 jaar iedereen bezocht. Indien jonger, afhankelijk van de behoefte.** Het belangrijkste van het bezoekwerk namens de-kerk is dat het contact met de kerk behouden blijft.

5 Doelstelling pastoraat

Het doel van het pastoraat van de Ichthuskerk-gemeente is:

- dat alle leden gekend worden en ook de vrienden en eventuele anderen die contacten hebben/hadden met de Ichthuskerk
 - dat het geloofsgesprek in de gemeente gaande blijft
 - dat mensen-aan-de-rand waar mogelijk weer meer bij het gemeentelven worden betrokken
 - dat ouderlingen, diakenen en predikant weten waar er bijzondere vreugde of moeite is, en kunnen meelevén
 - dat gemeenteleden, vrienden e.a. bij ziekte of zorg, rouw of eenzaamheid voldoende bezocht worden, waarbij ook het onderling pastoraat wordt aangemoedigd
 - dat gemeenteleden, vrienden e.a. én hun kinderen geregeld attent gemaakt worden op de mogelijkheden om mee te doen aan activiteiten van onze gemeente
 - dat de kerkenraad hoort van wensen/vragen van mensen i.v.m. wat er al dan niet gebeurt in de kerkgemeenschap
 - dat de Ichthuskerkgemeenschap vriendelijkheid en openheid uitstraalt
 - dat geïnteresseerden van buiten de eigen kring voelen dat ze welkom zijn bij alles wat er gebeurt, en geregeld horen dat de predikant er ook voor hen is (denk aan doop, huwelijk, ziekenbezoek, geloofsvragen, begrafenis/crematie, etc).
-

Diaconaat

1. Algemeen

Het algemene doel van het diaconale werk kan worden samengevat als:

- het leveren van bijdragen aan het welzijn van de (wereld)samenleving,
- het waarborgen dat mensen deel kunnen nemen in de samenleving,
- het bestrijden van armoede en onrecht,
- het dragen van zorg voor personen en groepen in acute noodsituaties.

Bij dit alles wordt getoetst of er niets gefaciliteerd wordt via de burgerlijke overheid.

Onze kerkorde spreekt over “helpen waar geen helper is”. Toegespitst op de Ichthuskerk betekent dat:

- oog hebben voor de problematiek van mensen in onze eigen woonomgeving (eenzaamheid, sociaal isolement, armoede, ...)
- stimuleren dat we ons als kerkelijke gemeente betrokken weten bij mensen die leven in achterstandssituaties elders, met name in de zogeheten 3^{de} wereldlanden (ZWO)
- Voedselhulp Voorthuizen
- stimuleren dat we ook onze eigen leefsituatie kritisch bekijken in het licht van het wereldwijde milieu/klimaat en de verschillen tussen arm en rijk.

2. ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking)

De ZWO commissie bestaat uit gemeenteleden die de doelstelling van ZWO een warm hart toe dragen. De taak van de ZWO-groep is:

- stimuleren dat we ons als kerkelijke gemeente betrokken weten bij mensen die leven in achterstandssituaties elders, met name in de zogenaamde Derde Wereldlanden en
- stimuleren dat we ook onze eigen leefsituatie kritisch bekijken in het licht van de wereldwijde milieu en klimaat crisis en de enorme verschillen tussen arm en rijk.

Jaarlijks komt de ZWO commissie met een project in een ontwikkelingsland waarvan zij denken dat het bijdraagt aan de bewustwording van de gemeenteleden. Voor dit project wordt 6x per jaar met behulp van een deurcollecte gecollecteerd. Het project wordt toegelicht in het kerkblad, op de website en wanneer er een collecte gehouden wordt, staat er een uitleg in de liturgie en wordt de collecte toegelicht met een beamerpresentatie.

3. Fairtrade en Groene kerk

De ZWO commissie zal zich de komende jaren blijven bezig houden met bewustwording en activiteiten om als Ichthuskerk een Fairtrade en groene kerk te blijven.

Fairtrade betekent letterlijk ‘eerlijke handel’. Fairtrade producten zijn producten uit ontwikkelingslanden die onder eerlijke voorwaarden geproduceerd en verhandeld worden; met respect voor mens en milieu. Dat wil zeggen: vakbonden zijn toegestaan, er is geen gedwongen arbeid of kinderarbeid, de boeren en producenten ontvangen een eerlijke beloning voor hun werk en

er zijn langdurige handelsrelaties zodat boeren en producenten kunnen investeren in zichzelf, hun familie, en hun gemeenschap. Bij de keuze voor grondstoffen of productiewijze schenken zij extra aandacht aan het milieu.

Om de titel 'Fairtrade Kerk' binnen te halen, heeft de Ichthuskerk aan drie voorwaarden voldaan. Zo moet de kerk bij alle bijeenkomsten Fairtrade koffie en thee schenken. Daarnaast moet er beleid zijn voor het uitbreiden van het gebruik van Fairtrade producten. Tenslotte is het belangrijk de gemeenteleden te betrekken bij Fairtrade en in het vormings- en toerustingswerk hierbij stil te staan.

Het zijn van een groene kerk houdt met name in dat er aandacht is voor het gebruik van zogenaamde ecoproducten en het zo verantwoord mogelijk omgaan met energieverbruik en het zo mogelijk vervangen van fossiele brandstoffen.

4. Diaconale projecten

De diaconie kiest elk jaar verschillende projecten. Er is ten eerste een project voor de duur van een jaar, waarvoor gecollecteerd wordt bij avondmaalsvieringen (6x). Ten tweede zijn er projecten waarvoor gecollecteerd wordt door middel van (een) deurcollecte(n). De doelen kunnen zowel binnenlandse als buitenlandse projecten zijn. Gemeenteleden kunnen een project aandragen waarbij ze persoonlijk betrokken zijn of dat ze een warm hart toedragen. De intentie is om projecten te kiezen waarbij er zoveel als mogelijk een rechtstreeks lijntje is tussen onze gemeente en het doel. Terugkoppeling van wat er met het geld gebeurd is en zo mogelijk laten zien van foto's is een onderdeel van betrokkenheid en bewustwording.

Vieringen

1. Algemeen

Inspirerende vieringen stimuleren en aandacht hebben voor wat er verder gebeurt in de (kerk)gemeenschap. Belangrijke aspecten van onze vieringen zijn:

- het samen zingen voor God
- het lezen uit de bijbel, uitleg en verkondiging
- de wereld waarin we leven staat centraal: krant en journaal, de vragen uit het dagelijks leven en in geloof zoeken naar antwoorden en wegen om te gaan
- de gebeden en gaven, waarin we omzien naar wie het moeilijk heeft, dichtbij en ver
- de gastvrijheid, het elkaar groeten, gesprekken voor en na, koffie, kortom in het elkaar leren kennen en de gemeenteopbouw

In elke moderamenvergadering worden de vieringen van de laatste zondagen geëvalueerd.

“Geloof is de vrolijkheid die van God komt”.

We zingen veel en goed, sinds 15-9-13 uit het *“Liedboek, Zingen en bidden in huis en kerk”*, ook wel uit andere bundels; in de gebeden hebben we regelmatig gezongen responsies. De zanggroep wordt regelmatig betrokken bij een viering om de gemeentezang te ondersteunen, om nieuwe liederen te leren en de vieringen extra feestelijk te maken. Incidenteel geven anderen (solisten, instrumentalisten) een muzikaal accent.

De bijbellezingen zijn normaal gesproken volgens het Gemeenschappelijk Leesrooster en worden gelezen uit de Nieuwe Bijbelvertaling. De lector doet één van de bijbellezingen. We proberen dicht bij mensen te blijven, en zo zijn de vieringen mede afgestemd op jongeren en op nieuwe kerkgangers die niet met kerk en geloof zijn opgegroeid. Het is belangrijk dat ook zij de grote lijn begrijpen.

De viering wordt ondersteunt met een orde-van-dienst (liturgie), die de kerkgangers duidelijkheid geeft over wat komt, de liturgie laat tevens de structuur van de viering zien en begrijpen.

In de gebeden worden heuglijke en verdrietige dingen voor God gebracht. Als gemeente leden dat willen, worden zij met name genoemd. Voorafgaand aan de viering kunnen mensen voorbeden in een schrift schrijven, de dominee noemt de intenties in de voorbeden.

Elke eerste en derde zondag van de maand is er na de viering koffie/thee/limonade. Verbinden van gemeenteleden, met extra aandacht voor alleenstaanden en nieuw ingekomenen.

Gastvrijheid is heel belangrijk! Kerkgangers worden welkom geheten bij de ingang en ontvangen daar de orde van-dienst en eventueel een liedboek. Gasten en nieuwe kerkgangers worden wegwijis gemaakt. Bij de uitgang geeft de dominee iedereen een hand.

Zo nu en dan is er in het kerkblad, of bij eventuele speciale thema-avonden uitleg en gesprek over de opbouw en de inhoud van de zondagse vieringen. Bij het bezoekwerk proberen predikant,

ouderlingen en bezoek(st)ers ook in gesprek te komen over de vieringen, om te horen hoe de vieringen worden ervaren, en ervan te leren.

2. Kinderen en jongeren

Voor jongeren is de betrokkenheid bij een kerkgemeenschap niet meer vanzelfsprekend. Hun levens zijn vol met andere – vaak dynamischer – activiteiten. Jongeren komen niet meer vanzelfsprekend naar de kerk, naar catechese en andere activiteiten. Het vraagt veel inzet en creativiteit om jongeren bij kerkenwerk te betrekken.

Wij proberen als Ichthuskerk jongeren wel iets zinvols te bieden. Want in deze streek, waar geloven vaak iets zwaars is, waar wetenschap en geloof nogal eens tegenover elkaar staan, waar dogma's nog heel strikt zijn en geloof en twijfel elkaar uitsluiten – is het juist van belang om jongeren kennis te laten maken met onze wijze van geloven. In de Ichthuskerk is er ruimte voor vragen en onzekerheden, voor zoeken naar een eigen antwoord dat past bij onze huidige manier van leven en denken, en er is openheid naar wetenschap en maatschappij en andere manieren van denken en geloven. Die openheid, zo kenmerkend voor de Ichthuskerk, is er ook naar jongeren en hun leefwereld, hun vragen en twijfels.

Het is fijn als wij als kerk iets voor jongeren kunnen betekenen. En ook omgekeerd: als jongeren iets voor de kerkgemeenschap kunnen betekenen. Daarvoor moeten we openstaan voor hun ideeën, hun inbreng en hun kracht. Jongeren hebben in de ogen van ouderen vaak nog veel te leren, maar zij hebben ook hun eigen kracht, een eigen bijdrage en een gevoeliger antenne naar deze eigen tijd.

Doel van het jeugdwerk

- jongeren voelen zich welkom in de Ichthuskerk, ze mogen ervaren dat ze erbij horen en deel uitmaken van de gemeente
- jongeren leren elkaar kennen, ervaren een saamhorigheidsgevoel, ze hebben plezier in het contact met elkaar en er ontstaat groepsvorming
- jongeren krijgen de ruimte om bezig te zijn met levensvragen en vragen over geloven, we willen met hen in gesprek gaan en hen aan het denken zetten, hen verdieping bieden en we willen als kerk ook van jongeren leren

3. Aanpak

3.1. scharniermomenten

Wij proberen als Ichthuskerk aan te sluiten bij de “scharniermomenten” in de levens van kinderen/ jongeren en hun ouders. Dit zijn bijzondere momenten voor kinderen/jongeren, waarop we met hen willen meeleven en als kerk proberen iets voor hen te betekenen:

	scharniermoment	aandacht in zondagse viering	overig

1	geboorte	<ul style="list-style-type: none"> • felicitatie-roos • doop 	doopkring koffertjesproject
2	4 jaar, naar de basisschool	doopdruppelviering, start kindernevendienst	koffertjesproject kaart van KND voor 4 ^e verjaardag
3	12 jaar, naar de middelbare school	overstapviering met rugzakje	cadeau van de kerk
4	16-18 jaar, eindexamens, vervolgopleiding	attentie ter bemoediging: lichtje van hoop	kaart van predikanten voor en na examen; geslaagden genoemd in kerkblad
5	18 plus vertrek uit ouderlijk huis, op kamers	wie dat wil kan de zegen mee krijgen	kaart van predikanten bericht in kerkblad

Wezenlijk is dat er op al die scharniermomenten juist ook aandacht is in de zondagse viering. Want zo zijn jong en oud bij elkaar betrokken, zo zijn we samen gemeente.

Net zoals er in tijden van ziekte en andere moeilijkheden aandacht is voor volwassen gemeenteleden, is er ook aandacht zijn voor kinderen/jongeren. Naast de scharniermomenten willen we kinderen en jongeren ook “door het jaar” activiteiten bieden en aandacht geven. Hiervoor zijn verschillende vormen ontwikkeld

3.2. activiteiten

Binnen de Ichthuskerk is het jeugdwerk opgesplitst in twee doelgroepen. Kinderen in de leeftijd van 0 tot 12 jaar (de oppas en kindernevendienst leeftijd) en jongeren vanaf 12 tot 18 jaar.

leeftijdsgroep 12-

De jongste groep van de Ichthuskerk, 12- , is het makkelijkst te benaderen. Zij komen geregeld naar de kerk omdat ze met hun ouders mee gaan. In deze groep wordt de basis gelegd voor het geloof en hun verbondenheid met de Ichthuskerk.

Ook voor de 12- groep geldt dat de kerk een vertrouwde plek mag zijn waar ruimte is om jezelf te zijn en waar kinderen met elkaar bezig kunnen zijn en kunnen leren over God, vriendschap, hun medemens en medemenselijkheid.

leeftijdsgroep 12 +

Tijdens de vieringen is er eens per maand jeugdkerk: een viering voor jongeren van middelbare school-leeftijd. Aansluiting bij hun leefwereld en muziek is daarbij kenmerkend, en ruimte voor gesprek en activiteit.

3. Doop en avondmaal

Doopvieringen zijn op aanvraag van de ouders.

Zesmaal per jaar vieren we het avondmaal. Iedereen is bij ons welkom aan het avondmaal. Na de viering in de kerk kan er ook een korte avondmaalsviering aan huis zijn bij iemand die moeilijk naar de kerk kan. Soms (op verzoek) wordt het avondmaal gevierd bij een zieke of stervende te midden van gezin (en familie) van de zieke. Dit kan veel voor mensen betekenen.

Belijdenis (en doop) van een volwassene is mogelijk, op aanvraag.

4. Bijzondere diensten

Huwelijks viering: Vooraf zijn gesprekken met de predikant, en een gesprek met predikant en ouderling-van-dienst over de betekenis van het kerkelijk huwelijk, de motivatie van het bruidspaar, hoe zij in het geloof staan en over de invulling van de trouwviering.

Ook voor andere duurzame relaties van liefde en trouw is een trouwviering of zegenviering in onze kerk (of op een andere plek) mogelijk.

Op verzoek kan er een bijzondere gebedsdienst of dankviering (bijv bij een huwelijksjubileum) in de kerk of thuis of elders gehouden worden. Bij een markant punt in iemands leven kan er een zegen worden gevraagd in een viering.

De bevestiging van ambtsdragers gebeurt met handoplegging en zegen.

Op de laatste zondag van het kerkelijk jaar worden de namen genoemd van de genen die zijn overleden.

Zo mogelijk ook aandacht te geven aan landelijke themazondagen.

5. De gedenk- en stiltehoek

Achter in de kerk is een gedenk wand met druppels onder een regenboog en vlinders onder een zon. Wordt er een kind gedoopt dan komt er een doopdruppel te hangen met naam en doopdatum van het kind. Deze doopdruppel wordt aan het kind uitgereikt bij de speciale doopdruppelviering in het jaar dat het kind vier jaar wordt.

Wordt er een volwassene gedoopt dan komt er ook een doopdruppel te hangen met naam en doopdatum van de volwassene. Deze doopdruppel wordt een jaar later in de paasnacht, bij het gedenken van de doop, uitgereikt.

Na het overlijden van een gemeentelid of vriend komt er vlinder met naam en geboorte- en sterfdatum te hangen. Deze vlinder wordt meegegeven aan de naaste verwanten op de laatste zondag van het kerkelijk jaar.

Voor of na elke viering kunnen kerkgangers in de stiltehoek een kaarsje aansteken als een gebed om kracht of een gebed voor iemand die het moeilijk heeft, of als dankgebed.

6. Het avondgebed

Elke week is er een kort avondgebed in huiselijke kring. Een moment van verstillingsgebed, met enkele liederen, een Psalm, gebed en zegen.

Vorming & Toerusting

1. Algemeen

Geloven = blijven leren, leerling-zijn, gevormd worden.

Met vormings- en toerustingswerk willen we bevorderen dat leden en vrienden als mondige christenen leren omgaan met vragen van geloof en leven.

Gemeenteopbouw

1. Doel

Bij gemeenteopbouw streven we naar een sterke geloofsgemeenschap, die staat voor haar eigen “theologische” plek in Voorthuizen en omgeving, door:

- te werken aan geloofsverdieping van leden en vrienden, van jong tot oud,
- het stimuleren van het er zijn voor elkaar en voor anderen,
- te proberen mensen aan de rand meer bij het gemeenschap te betrekken,

2. Middelen

- Er wordt gewerkt aan een actieplan voor nieuwe en bestaande activiteiten.

3. Er zijn voor iedereen

- Bij alle activiteiten van onze gemeente zijn ook vrienden en niet-leden hartelijk welkom! Deze openheid hopen wij uit te stralen door middel van de activiteiten die er gedaan worden..
- De predikant van de Ichthuskerk is er, zo gewenst, ook voor vrienden en niet-leden bij vragen, geloofscrisis, ziekte, sterfbed, begrafenis/crematie, rouwverwerking, vragen om kinderdoop, volwassendoop, zegen over huwelijk, samenwonen, scheiding, enz. Het is heel belangrijk dat ook overal bekend is/wordt dat “we” er zijn voor mensen die een beroep op ons doen!!

4. Mensen informeren

- Een folder over de Ichthuskerkgemeente is gemaakt en kan worden uitgereikt om mensen te informeren over de Ichthuskerk (bv nieuwe kerkgangers).
- Bij bijzondere evenementen proberen we een artikel in de Barneveldse Krant te krijgen.
- De Ichthuskerkgemeente heeft een web-site. Daarnaast is er een Facebook pagina en een nieuwsbrief en kerkblad..

Middelen van de kerk

1. Toekomstverwachting

In de afgelopen jaren is het ledenaantal terug gelopen van ca. 700 (in 2013) tot ca 500 (2023). Onze gemeente is qua leeftijdsgroepen in te delen in de volgende percentages:

- 0 – 19 jaar → 17 % (23%)
- 20 – 39 jaar → 15 % (17%)
- 40 – 64 jaar → 33 % (36%)
- 65 + → 35% (24%)

Ongeveer 50% van onze leden vallen en vielen dus in de leeftijdscategorie 20 – 64 jaar. (verschil is 5% t.o.v. 2013) Dit genoemde verschil en dat van 6% in de leeftijdscategorie van 0-19 jaar maakt het verschil in de leeftijdscategorie van 65+ (11% meer t.o.v. 2013) De opbouw lijkt overigens minder evenwichtig dan in 2013.

Fysiek gezien is het wel zo dat de leeftijdsgroep 20-64 jaar redelijk constant blijft. Hieruit zullen met name de vrijwilligers voor het kerkenwerk moeten worden geworven. Als we erin slagen om die groep bij de kerk betrokken te houden, zal dat een positief resultaat kunnen opleveren voor diverse activiteiten. Hieraan dient dus **blijvend** aandacht te worden gegeven.

2. Vrijwillige bijdragen

Voor 2023 bedragen de toezeggingen ca. € 60.000,- en is vergelijkbaar met de ontvangsten van de vrijwillige bijdragen in 2022.

Het college van kerkrentmeesters was van mening dat de kosten van een predikantsplaats gedekt moeten worden door de vrijwillige bijdragen (ca.60%) omdat de andere inkomsten voor een belangrijk deel niet gegarandeerd zijn en er nog andere kosten zijn dan die van de predikantsplaats zoals de kosten van het kerkgebouw inclusief de energiekosten. Ware het niet dat in 2023 de pastorie is verkocht en de liquide middelen voor een deel in de komende 8 jaren aangewend kunnen worden voor de gemeenschap. (zie ook de toelichting op de meerjarenraming)

3. Baten en lasten

Naast de vrijwillige bijdragen heeft de gemeente inkomsten uit verhuur gebouwen, ophalen zwerfafval en inzamelen snoeiafval, collectes, solidariteitskas en verjaardagsfonds.

Het onderhoud aan kerk is vastgelegd in een meerjaren onderhoudsplan. Dit plan geeft een zuiver beeld van wat nodig is om de gebouwen in een goede staat te houden. Daarnaast is er het pastoraat dat bestaat uit de traktementen van de predikanten en de kosten van kerkdiensten. Resterend nog de post diversen, zoals bijdrage landelijke organen, beheer, administratie en overige lasten. De baten en lasten geven over de afgelopen periode een redelijk stabiel beeld veroorzaakt door huur-opbrengsten van panden in Amersfoort die verkregen zijn door een legaat. Maar waar wel uit blijkt dat de kosten van een full time predikantsplaats veel zijn voor onze gemeenschap. Daar veel activiteiten voor (ook door Corona) en na het vertrek van de laatste predikant stil zijn komen te liggen is het, gelet op de

opbrengst van de laatst gehouden 3 gemeente avonden noodzakelijk de predikantsplaats voor meer dan de genoemde 60% te beroepen om mede met anderen weer nieuw leven te blazen in de gemeenschap.

In de afgelopen periode is een update van installaties gerealiseerd (min of meer gedwongen door de coronacrisis) zoals een luchtafzuiginstallatie en beeldapparatuur om van kerkdienstgemist gebruik te kunnen maken.

4. Aantal leden

Zie voor het aantal leden de meerjarenraming

5. Voorstel

In stand houden wat we met elkaar hebben bereikt. Dat beschouwen we als waardevol en willen we niet kwijt. Een aantal daarvan is:

- De **fulltime predikantsplaats**. Dit geeft ons de mogelijkheid om zowel de kerkdiensten, bezoekwerk en catechese onder professionele leiding vorm te geven. Bij het vertrek van het predikantsechtpaar in 2014/2015 is de fulltime predikantsplaats opnieuw onderwerp van discussie geweest. **Tijdens de gemeente-avond op 8 juni 2023 is er eveneens gekeken naar een deeltijd predikantsplaats met daarnaast een pastoraal/kerkelijk werker.**
- Het kerkgebouw met nevenruimten die ons de gelegenheid geven om diverse activiteiten naast de zondagse kerkdiensten te realiseren.
- **Er is besloten tot verkoop van de pastorie om de opbrengst hiervan te kunnen gebruiken voor de gemeenschap.**
- Concreet betekent dit dat we het bestaande evenwicht tussen inkomsten en uitgaven willen handhaven; dreigt dit beeld verstoord te worden, dan zullen prioriteiten moeten worden gesteld. Het is nu niet goed mogelijk om aan te geven, welke die prioriteiten dan zullen zijn.
- Duurzaamheid en milieu zijn belangrijk, dus zijn er zonnecollectoren op het dak geplaatst en proberen we zuinig om te gaan met energie en scheiden we afval. Sinds eind 2022 proberen we de verwarming zo verantwoordelijk mogelijk in te stellen. Voor ons zelf en voor onze huurders. We baseren ons hierbij mede op de richtlijnen van de overheid.

Bijlagen

Bijlage 1

Uit de nieuwsbrief van 02-12-2022

Gemeente-avond 8 december

Zoals in het kerkblad aangekondigd, hierbij nadere informatie over de invulling van de gemeente-avond(en).

In het eerste deel van 2023 hopen we te starten met het beroepingswerk. Wij lieten u eerder al weten dat we met elkaar antwoorden zullen moeten vinden op vragen die in een gesprek met een predikant gesteld kunnen worden. Vragen als:

-Wat zijn onze sterke kanten als gemeente? Wat zijn kwaliteiten die we wellicht nog sterker kunnen benutten dan we nu al doen?

-Wat zijn uitdagingen voor ons als gemeente? Of zelfs problemen?

-Wij zijn een gemeente die momenteel krimpt en waarvan de leden gemiddeld steeds meer levenservaring hebben. Wat zijn onze ambities als het gaat om gemeente-zijn in Voorthuizen in de komende jaren?

Het leek ons niet goed om de antwoorden op deze vragen als kerkenraad te bedenken en vervolgens aan u voor te leggen. We hebben het inzicht van een veel grotere groep gemeenteleden nodig als het om de toekomst van onze gemeente gaat.

Om dit goed te laten verlopen zijn we op zoek gegaan naar een externe begeleider. Die hebben we gevonden in de persoon van de heer Bert Bakker van Ekklesia Advies. Onze eerste ervaringen met hem zijn bemoedigend. Met hem hebben we een kort en intensief traject bedacht dat bestaat uit drie gemeenteavonden en een gemeente-onderzoek tussen avond 1 en 2.

Hieronder beschrijven we wat we op die avonden met elkaar hopen te bereiken.

- 8 december: Er is door allerlei leidende figuren in de internationale kerk nagedacht over hoe kleiner wordende kerken betekenisvol kerk kunnen zijn. Op deze avond passeren circa 15 van die inzichten de revue. We nemen daar kennis van en bepalen samen welke inzichten voor ons in de Ichtuskerk het meest van belang zijn. We zullen niet echt vergaderen, maar vooral in kleinere groepjes aan de slag gaan actief met het schiften van de inzichten. Afhankelijk van de inzichten die wij vooral belangrijk vinden, wordt op deze avond al kort nagedacht over hoe we met deze inzichten ons voordeel zouden kunnen doen.
- 8 januari 2023: Een gemeenteonderzoek: Geholpen door een vragenlijst proberen we een opname te maken van verschillende facetten van de Ichtuskerk zoals ze nu is. We maken dus eigenlijk een selfie. Na de kerkdienst van 8 januari 2023 zorgt de kerkraad voor koffie en wat lekkers en vullen we gezamenlijk de vragenlijst in. Niet iedereen zal die zondag in de kerk zijn en/of de enquête invullen. En we denken dat de inzichten van degenen die bij onze gemeente horen maar niet met grote regelmaat naar de kerk gaan er ook toe doen. Dat geldt zeker ook voor degenen die na de pandemie minder vaak naar de kerkdiensten gaan. Daarom zullen er minimaal 2 extra momenten gekozen worden om met anderen hetzelfde gemeente-onderzoek te doen.
- 20 januari 2023 : De uitkomsten van het gemeente-onderzoek worden via de nieuwsbrief bekend gemaakt, zodat u kennis kunt nemen van onze 'foto van onze gemeente'. En zo mogelijk daarover, wellicht al met een enkel ander, al kunt nadenken.

- 24 januari: Op een tweede gemeenteavond bespreken we de foto die we van onszelf hebben gemaakt. Opnieuw kiezen we voor gespreksvormen waarin we het inzicht van zoveel mogelijk van ons kunnen benutten. We hopen dat we op basis van de bespreking van onze foto; aanknopingspunten verzamelen waaraan we in de komende jaren zouden kunnen gaan werken. Mogelijk hebben deze invloed op het profiel van een te beroepen predikant. Kandidaat-predikanten zouden ons in een beroepingsgesprek zomaar kunnen vragen hoe we vooral door haar of hem hopen te worden geholpen in onze dienst aan God, elkaar en de samenleving.
- 21 februari: Op deze avond spreken we met elkaar in elk geval over onze ambities als het gaat om gemeente zijn in Voorthuizen. Het maakt voor een te beroepen predikant uit of wij een gemeente zijn die behoefte heeft aan 'stervensbegeleiding'; of een gemeente die 'uitgehuwelijkt hoopt te worden aan een stevige partnergemeente met wie we zelf verdergaan'; of een gemeente die, kleiner dan voorheen, deels op vernieuwde wijze probeert betekenisvol kerk te zijn in ons dorp – met wat minder mensen, met een kleinere aanstelling voor de predikant, maar wel voluit een gemeente die bezield werk maakt van de dienst aan (en omgang met) God, het steunen en stimuleren van elkaar, en het van betekenis zijn in contacten met bewoners van en organisaties in Voorthuizen die zich niet tot de kerk rekenen.

Samenvattend: Voor deze opzet hebben we gekozen omdat ze informatie zal opleveren die we kunnen gebruiken in het gesprek met predikanten die geïnteresseerd zijn in een aanstelling in Voorthuizen. Daarnaast lijkt het ons verstandig om, nu de pandemie ons veel minder belemmert, eens goed te kijken waar we als gemeente staan en waar we naartoe willen. Ten slotte hebben we voor deze aanpak gekozen omdat we denken dat we de antwoorden op deze belangrijke vragen niet als kerkenraad voor de gemeente moeten bedenken, maar met de gemeente – dus samen. Dat wat we bedenken en waartoe we eventueel besluiten zullen we namelijk ook samen moeten uitvoeren.

We hopen daarom dat u donderdagavond 8 december 2022, zondagmorgen 8 januari 2023, dinsdagavond 24 januari 2023 en dinsdagavond 21 februari 2023 in uw agenda wilt reserveren.

Namens de kerkenraad,
Annemiek Panhuizen, Jeannette Voskuyl en Harry Klein Obbink

Bijlage 2

Uit de nieuwsbrief van 16-12-2022

De toekomst van de Ichthuskerk

Kleiner en toch zinvol kerk?

Het is mogelijk om vruchtbaar kerk te zijn in Voorthuizen met een kleinere groep betrokkenen dan enkele jaren geleden.

Op 8 december gaf Bert Bakker ons deze stelling in handen. 48 gemeenteleden gaven aan in welke mate ze deze gedachte delen. Dat verschilde nogal van persoon tot persoon. Er was niemand die het er volstrekt mee oneens of volkomen eens was. Iedereen koos voor nuancering. Verschillende aanwezigen hadden een (enigszins) hard hoofd in om vruchtbaar kerk te zijn met een kleinere groep. Een iets grotere groep kon een beetje of wat sterker meekomen met het idee dat een kleinere Ichthuskerk geen 'einde oefening' hoeft te zijn.

Niet vanzelfsprekend

Een tweede stelling stelde dat betekenisvol kerk-zijn in de toekomst niet alleen afhangt van wat we als gemeente doen, maar vooral ook van hoe we gemeente zijn. Twee aspecten werden in de stelling benoemd (en door velen onderschreven). Het belang van:

- onze gelovige bezieling voeden en aanwakkeren, en
- als gemeente niet alleen 'op de winkel passen', maar alert zijn op, en open te staan voor, wat op onze weg komt.

Deze twee laatste inzichten sporen met de uitkomsten van een groot onderzoek in de nationale (Anglicaanse) kerk van Engeland. Daar werden gemeenten onderzocht die getalsmatig groeiden tegen de landelijke neergaande trend in. Die gemeenten waren zeer verschillend maar, na onderzoek, vertoonden ze zeven overeenkomsten. Twee daarvan waren Bezield geloven en niet allereerst proberen te overleven, maar openstaan voor wat op hun weg kwam. Heel opmerkelijk ook: geen enkele van deze gemeenten was erop uit om getalsmatig te groeien. Ze waren alle uit op zo goed mogelijk en betekenisvol mogelijk kerk zijn. En de groei was een bonus die hen verraste. Daar deden ze het niet voor.

Belangrijk voor de Ichthuskerk

Er is veel nagedacht over hoe we kerk kunnen zijn met minder leden en een minder robuuste organisatie. Verschillende inzichten zijn op de gemeenteavond in groepjes van drie of vier besproken. En gesorteerd op het belang van de inzichten voor de Ichthuskerk. Sommige inzichten werden veel vaker aangewezen als belangrijk, dan andere. Vanaf 27 december 2022 vindt u een overzicht van de inzichten op de website.

Vervolg

In december keken we naar wat anderen ontdekt en bedacht hebben over kerk-zijn. In januari kijken we naar hoe wijzelf ons kerk-zijn zien, waarderen en beleven. We doen dat met een gemeentescan die we zo mogelijk samen na de ochtendviering op 8 januari 2023 zullen invullen. Daarnaast is er de mogelijkheid om de enquête digitaal in te vullen. In de volgende nieuwsbrief geven we meer informatie daarover. We noemen het nu al omdat we hopen dat u een uurtje na de viering vrij wilt houden. Op 24 januari 2023 bespreken we de uitkomsten van de gemeentescan wederom onder leiding van Bert Bakker.

Jeannette Voskuyl, Annemiek Panhuis en Harry Klein Obbink

Bijlage 3

Uit de nieuwsbrief van 30-12-2022

De toekomst van de Ichthuskerk

U hebt misschien al op de website gekeken naar de uitkomst van de gemeenteavond van 8 december. Toen sorteerden we verschillende inzichten over kerk-zijn in de toekomst. De TOP 5 van belangrijkste inzichten voor de Ichthuskerk staan hieronder.

7 keer gekozen Vernieuwen i.p.v. aanpassen

Stelling: We durven de belangrijke vraag onder ogen te zien of de manier waarop we ons kerk-zijn vormgeven wel de manier is die de zending van God en de kerk in deze wereld in de toekomst het meest dient.

5 keer gekozen Minder aandacht voor overleven, meer voor dienen

Stelling: In het spoor van Jezus weten we ons uitgenodigd om sterker dan tot nu toe ons te richten op hoe we als kerk Voorthuizen kunnen dienen in plaats van hoe we als kerk in Voorthuizen overleven.

Bronnen: Visienota PKN, zie ook Jeffrey Jones – Krimp onderkennen: Hoop hervinden

5 keer gekozen Als gemeente-zijn niet meer lukt, is de gemeente niet aan haar eind, maar de manier waarop we het kerkenwerk organiseren

Stelling: Als we onze manier van kerk-zijn niet meer kunnen betalen of bemensen moeten we op zoek naar nieuwe manieren van samen bij God zijn, samen bij elkaar zijn, en samen bij de samenleving zijn. Manieren die bij ons passen.

5 keer gekozen Houd rekening met een betrokken kern en een brede schil

Stelling: We doen er goed aan om ons af te vragen hoe we kerk zijn met en voor dorpsgenoten met een geringe betrokkenheid (ook als die niet vaker mee gaan doen aan wat we nu organiseren).

5 keer gekozen Eredienst: de levende ontmoeting tussen God en de gemeente

Stelling: Dat kerkdiensten boeien, 'ons opladen' of steunen is gelukkig waar. Maar bovenal houden we erediensten om bij het Woord te zijn – bij de levende Heer en het woord van de Bijbel. Niet allereerst om wat die ontmoeting ons 'oplevert'. Maar omdat die ontmoeting goed en belangrijk is (Tot Gods eer). Daar willen we ons nog meer op toeleggen.

Wat opvalt is dat de drie groen gemarkeerde inzichten elkaar overlappen; of in elk geval raken. Die drie zijn samen 17 keer genoemd.

Dat grote aantal geeft te denken en perspectief. We zijn heel benieuwd hoe we in de tijd die komt deze drie inzichten handen en voeten willen en kunnen geven. Eerst nog als vacante gemeente. En op termijn geholpen door een predikant:

- Vernieuwen i.p.v. aanpassen
- Dienen i.p.v. overleven
- Anders verder i.p.v. denken dat het alleen maar kan op de manier waarmee we vertrouwd zijn.

Zondag 8 januari vullen we – hopelijk met velen – tijdens het koffiedrinken, voor deze keer weer in de nevenzaal, een gemeentescan in na de viering. We hopen dat u daar aan mee wilt doen.

Kunt er zondag 8 januari niet bij zijn? Dan hopen we dat u de scan op het internet invult. U vindt de link in deze nieuwsbrief en informatie over het hoe in te vullen in de scan.

De uitkomsten bespreken we op de volgende gemeenteavond op dinsdag 24 januari 2023.

Annemiek Panhuis, Jeannette Voskuil, Jan de Boer en Harry Klein Obbink

Bijlage 4

Uit de nieuwsbrief van 13-01-2023

Achtergrond vragenlijst Ichthuskerk

Veel gemeenten denken na over hoe hun vitaliteit kan toenemen. Daartoe moet je weten wat vitaliteit vermindert of juist bevordert. Over die vraag wordt al tientallen jaren nagedacht binnen de gemeenteopbouw. Op basis van waarnemingen in gemeenten die 'het goed doen' zijn vitaliserende factoren herkend. Die verschillen enigszins van onderzoek naar onderzoek, maar vertonen heel wat overeenkomsten. Met de stellingen hebben we veel van deze factoren onderzocht.

We hebben ons daarbij laten leiden door de inzichten van Jan Hendriks (in Verlangen & Vertrouwen: Het hart van gemeentopbouw) verrijkt met die van Bert Bakker, Robert Warren (in Handboek gezonde gemeente) en René Erwich (in Gemeente in beeld: Vragen naar vitaliteit). Dit laatste boek beschrijft het model dat momenteel gebruikt wordt in het programma Nieuw Kerkelijk Peil van de Dienstenorganisatie van de PKN en de Protestantse theologische universiteit. De beschreven vitaliserende factoren staan hieronder.

Daarbij is het belangrijk om te bedenken dat vitaliteit niet maakbaar is. Aandacht geven aan één of meer factoren leidt niet als vanzelf tot vitalisering. Ze is niet maakbaar; wel beïnvloedbaar. Een gemeente die al dan niet floreert kun je vergelijken met een akker of een tuin. Als tuinier kun je de vochtigheid en hoeveelheid mineralen en organisch materiaal beïnvloeden. Je kunt onkruid weghalen of juist met bodembedekkers werken. Dat verhoogt de kans op een vitale, florerende tuin. Maar het is geen garantie. Of vergelijk het met de opvoeding van kinderen. Hoe je opvoedt heeft gemiddeld genomen zeker effect, maar is geen voorspeller van hoe één bepaald kind uit de opvoeding komt.

De uitkomst van de ingevulde scans geeft een beeld van hoe zwak of sterk wij denken dat de hiervoor genoemde factoren momenteel ontwikkeld zijn in de Ichthuskerk. De uitkomsten kunnen gebruikt worden als we plannen gaan ontwikkelen met het oog op hoe wij in de komende tijd (Ichthus) kerk in Voorthuizen hopen te zijn en te worden. Ook zal de uitkomst samen met andere "opbrengsten" gebruikt worden in de beroepingswerkgesprekken.

De begeleidingscommissie, januari 2023

Bijlage 5

Uit de nieuwsbrief van 10-02-2023

Gemeente-avond 21 februari

Deze maanden denken we samen na over hoe we gemeente willen en kunnen zijn in de komende jaren. Het nu nadenken over de toekomst van de Ichthuskerk vinden we belangrijk omdat we nu keuzes moeten maken. We kunnen vermoedelijk niet alles wat we deden blijven doen en tegelijkertijd nieuwe initiatieven starten. Daarom is het belangrijk om te weten waar we als Ichthuskerk nu staan en waar we naar toe willen.

Dat is ook belangrijk bij de zoektocht naar een nieuwe predikant. Hoe duidelijker we daarin kunnen zijn, hoe groter de kans op een goede match. Twee avonden hebben al heel wat inzichten opgeleverd – sommige verrassende.

Dinsdag 21 februari komen we voor de derde, en voorlopig laatste keer bij elkaar. Dan zal het onder meer gaan over onze ambitie voor de komende jaren. De uitkomsten zullen uitgewerkt worden in een plan dat mede de basis gaat vormen voor het beroepingswerk.

Dan drie opmerkelijke uitkomsten uit de eerste en tweede (gemeente)avond:

A: Als het gaat om onze visie op kerk-zijn in de komende jaren gaven we op de eerste avond aan dat we meer willen dan 'de kerk in de lucht houden' en hier en daar wat aanpassen. We kozen het meest voor:

- vernieuwen i.p.v. aanpassen (7x),
- minder aandacht voor overleven, meer voor dienen (5x), en
- als gemeente-zijn niet meer lukt (zoals we het tot nu toe gewend zijn), is niet de gemeente aan haar eind, maar de manier waarop we het kerkenwerk organiseren (5x).

B. Op beide avonden gaf een groot deel van ons aan dat men niet echt tevreden is met hoe momenteel persoonlijk vormgegeven wordt aan de omgang met God/ de Eeuwige/ de Bron van al wat is/of welke naam ook wordt gebruikt. Dat zou men wel anders willen.

C. Opgemerkt is dat we nu te weinig naar buiten gericht zouden zijn en ons (te)weinig onderscheiden t.o.v. de andere (PKN)kerken in Voorthuizen. Dat betreft zowel de Ichthuskerk als organisatie als de leden van de Ichthuskerk als individu. Het is dus ook wat dit punt betreft nodig om opnieuw na te denken over de toekomst van onze kerk.

Bijlage 6

Uit de nieuwsbrief van 24 februari 2023

Ambitie komende jaren

Dinsdag 21 februari hielden we de laatste avond van ons bezinningstraject. We startten dit proces na een periode met covidbeperkingen en in een vacatureperiode. Het doel was 1) bepalen waar we als gemeente staan, 2) wat ons momenteel kenmerkt en 3) hoe we ons hopen te ontwikkelen in de komende jaren. Dit bericht is een eerste terugblik. In de volgende nieuwsbrief volgt meer.

De begeleidingscommissie viel zes zaken op.

1. Afgelopen dinsdag bespraken we met hoeveel hoop en vertrouwen we naar onze toekomst kijken. We deden dat aan de hand van verschillende ambitieniveaus. Die wisselden van persoon tot persoon, maar er zat zeker lijn in. Een overgrote meerderheid onderstreepte nog eens wat in de eerste avond al boven kwam: we willen veel meer dan alleen onszelf als gemeente in stand houden.
2. Op alle avonden kwam een verlangen boven om - met de woorden van Bert Bakker - het vuurtje van geloven te voeden en aan te wakkeren. Dat bleek dinsdag opnieuw.
3. Naast een verlangen om de omgang met God te verdiepen was er ook een uitgesproken verlangen bij een flink deel om nog beter te worden in van betekenis te zijn voor anderen: om te groeien in goed kunnen luisteren, en zo steunend of stimulerend bij anderen te kunnen zijn.
4. Een doel van het traject dat we doorlopen was dat we het beroepingsproces zo goed mogelijk in willen gaan. We beseften dat we daarvoor een duidelijk beeld van onszelf moeten kunnen schetsen en onze hoop voor de komende tijd. Dat kan helpen om vast te stellen waar een predikant ons vooral bij kan helpen. Deze drie avonden, en de enquête in januari, hebben een schat aan informatie opgeleverd. Daar kunnen we zeker wat mee, is onze verwachting.
5. Op afzienbare termijn zullen we met ons beleidsplan voor de jaren na 2024 aan de gang gaan. De afgelopen maanden hebben, zoals hiervoor gemeld, ook het nodige opgeleverd dat nuttig is voor onderdelen van het beleidsplan.
6. Meerderen van ons gaven op verschillende momenten aan dat ze het als heel waardevol ervaren om met elkaar in gesprek te zijn. Onder andere door COVID was dat verminderd. Nadat de beperkingen waren opgeheven hebben we het zelfnog niet zo opgepakt. We (her) ontdekten dat het goed is om met elkaar in gesprek te zijn. En om met elkaar te zoeken naar de weg die we samen mogen en kunnen gaan. Dat belang van onderling gesprek en ontmoeting lijkt ons de moeite waard om vast te houden. Dat kan georganiseerd, maar misschien ook wel vaker informeel dan we tot nu toe deden.

Als begeleidingscommissie beraden we ons met de kerkenraad op hoe we de opbrengst van deze avonden zo goed mogelijk kunnen benutten. Voor ons is het duidelijk dat we er met drie gespreksavonden niet zijn, ook al waren die waardevol en waar we dankbaar voor zijn. We denken nog na over de opmerking van Bert Bakker: 'U hebt al enkele voornemens. Dat is heel wat. Maar een voornemen is nog geen plan en zeker geen uitgevoerd plan.' We gaan met goede moed de opbrengst samen uitwerken in concrete plannen. Plannen die we uitvoeren. Een eerste aanzet daartoe kwam afgelopen dinsdag uit ons midden op. Dat voedt de hoop.

Bijlage 7

Uit de nieuwsbrief van 10 maart 2023

Uitkomsten Enquete door Bert Bakker

Na overleg met Harry Klein Obbink heb ik nog een keer naar de enquête die u invulde gekeken. Ik licht er enkele uitkomsten uit die ik in gedachten zou houden en zou proberen te benutten, als ik bij de Ichthuskerk zou horen. Ze hebben alle betrekking op het werk waarmee u begonnen bent: het formuleren van eerste stappen, en die dan ook zetten.

1. 85% geeft aan dat u de durf hebt om taken doordacht anders aan te pakken Daarmee zegt u dat niet alles in beton is gegoten en dat u uzelf niet ziet als beheerders van een monumentaal pand die als opdracht hebben om alles in de huidige staat te bewaren. Het spoort met wat u op de eerste avond aangaf: we zijn er niet alleen om 'de winkel open te houden'.
2. Betrokken na een periode van beperkingen- Ruim 60 % geeft aan dat de periode van beperkingen geen invloed had op hun betrokkenheid. Voor ruim 10% is die eerder toe- dan afgenomen. Dat zijn cijfers die heel wat kerken graag zouden kunnen overleggen.
Kennelijk is uw betrokkenheid niet zo vatbaar voor (ongevraagde) veranderingen. Dat lijkt me een kracht. Tegelijkertijd geeft een derde aan minder betrokken te zijn, en zou twee derde daarvan dat wel anders willen. Het lijkt me niet per se nodig om te wachten tot er een predikant is, voor u met dat verlangen naar meer betrokkenheid iets gaat proberen te doen. (Denken dat het met de komst van een predikant vanzelf goed komt, vraagt een groot geloof; een predikant kan veel, maar is geen haarlemmerolie.)
3. Een scala aan vaardigheden en ervaringen én nogal wat leden die nog niet in het verlengde van hun kracht worden (in)gezet Dit zou een punt van bezinning kunnen zijn. Mogelijk kunnen talenten (nog) beter benut worden dan het geval is.
Veel kerken stellen hetzelfde vast als u. Een kerk die zichzelf ziet als een vereniging die wil overleven, zal boven alles proberen om vacatures te vervullen. Er moeten dan mensen zijn die de functies, die vastliggen, vervullen. Dan zet men vanuit plichtsbesef gemakkelijk ja tegen een functie waarin wijsheid wel, maar kwaliteiten minder worden benut. Men 'pakt dus de beurt' en soms moet dat ook. Want de echte basistaken moeten opgepakt worden.
Als een kerk zich ook ziet als een groep waardoor Gods toekomst gestalte krijgt, zal eerder gekeken worden naar hoe persoonlijke kwaliteiten en mogelijkheden ingezet kunnen worden om voor anderen een verschil te maken. Ik herinner me een intens gesprek in een kerkenraad waarin een gedroomde nieuwe voorzitter voor de kerkenraad ook gevraagd was om coördinerend vrijwilliger te worden van een kringloopcentrum dat er niet goed voorstond. De kerkenraad zag af van druk op haar uit te oefenen om voorzitter te worden en dacht met haar mee over hoe zij de samenleving het beste kon dienen. Dat was geen gemakkelijke opgave. Ze koos uiteindelijk voor het kringloopcentrum en had daar meer positieve invloed dan dat ze als voorzitter ooit gehad zou hebben. De kerkenraad bleek overigens met een waarnemend voorzitter goed te functioneren en binnen een jaar was er een andere (nieuwe) voorzitter. Tot slot: Er zit meer waardevol verstoep in de enquête. Ik ben benieuwd hoe het u gaat lukken om stappen te zetten, geholpen door uw veranderbereidheid, het verlangen naar meer betrokkenheid bij een deel van u en de schat aan kwaliteiten die u bezit.

Bert Bakker

Bijlage 8

Verslag van de gemeente avond op 8 juni 2023

Aanwezig: gemeenteleden: 16 personen, ds. Esveldt en 6 KR leden

Opening

De KR heeft de werkzaamheden van Peter Breure, Siebe en Monica Hiemstra, naast elkaar gelegd. Het is de bedoeling dat de aanwezigen nu een keuze maken wat hij of zij belangrijk vindt wat een predikant doet, er zijn ook mogelijkheden wat een evt. kerkelijk werker kan doen.

Vervolgtraject:

Voor sept. een beroepingscommissie samenstellen

Vraag gemeentelid: wat houdt een solvabiliteitsverklaring in? Aan de hand van het solvabiliteitsverklaring komt er een percentage uit waarvoor een predikant aangesteld kan worden;

Vraag/opmerking gemeentelid: Als er een gedeeltelijke predikant aangenomen kan worden, kan de belangrijkheid van de werkzaamheden wel anders zijn;

Toelichting: we willen niet uitgaan van een percentage, maar uitgaan van de belangrijkheid van de werkzaamheden van de predikant. Als er uit de opbrengsten van de pastorie (3 juli a.s.) een bedrag vrij komt, dan kan hiervan evt een verdere uitbreiding van de predikantsplaats gefinancierd worden.

Wel belangrijk dat men aangeeft wat men van een predikant verlangt, want er kan ook met de predikant (nieuwe) overlegd worden, wat voor werkzaamheden door een kerkelijk werker gedaan kan worden.

Opmerking gemeentelid: vindt het belangrijker hoe een predikant is, qua karakter etc. ipv welke werkzaamheden er door hem gedaan wordt.

De uitkomsten van de werkzaamheden worden met de gemeenteleden benoemd en besproken. Aantallen worden bijgehouden .

Opmerking gemeentelid: evt in de opstartperiode om de week een gastpredikant, dan heeft de nwe predikant verder meer tijd om de gemeente te leren kennen. Type mens belangrijker dan de profielschets.

Opmerking gemeentelid: belangrijk is ook of we een beginner krijger of iemand die al langer in het vak zit, die al meer kennis etc. heeft. Dit legt wel een andere wissel op de werkzaamheden van iemand.

Opmerking gemeentelid: dat er een achterstand in de activiteiten van de Ichthuskerk door de vacature van de predikant, en corona-tijd, en moeten we kijken of er een invalslag gemaakt kan worden om iedereen weer aandacht te geven.

Opmerking gemeentelid: Predikant is een verbinder, en dat hebben we het afgelopen jaar wel gemist.

Bezoek Classis is verplicht. Als je een parttime predikant hebt, en hij moet alle verplichtingen nakomen buiten de gemeente, dan ben je hier al veel tijd aan kwijt.

Vraag gemeentelid: hoe lang duurt de aanvraag van de solvabiliteitsaanvraag bij de PKN, en
Waarom heeft dit al zolang geduurd. Ook het maken van een profielschets.

Reactie: tijdsduur is niet te zeggen, afhankelijk van PKN. Duurt zo lang omdat er een 10-jarige
meerjaren begroting met veel detail moet liggen. Beleidsplan en profielschets zijn gebaseerd op
uitkomsten gemeente-avond.

Belangrijk wordt wel gevonden de contacten met andere predikanten binnen en buiten Voorthuizen,
ook voor zijn eigen ontwikkeling. Hier moet wel ruimte voor gegeven worden.

Structureel overleg met leeftijdsgebonden groepen: iedereen vindt dit belangrijk

Seniorentocht: predikant aanwezig omdat dit maar 1 x per jaar is, en er dan ook veel ouderen zijn, die
niet zo vaak in de kerk komen.

Contact met jongeren – wel belangrijk voor de predikant, omdat dit een van de weinige keren is dat
de jongeren met hem in contact komen. Predikant moet t gevoel hebben dat hij hiervoor zichtbaar is.

Bezoeken nieuw ingekomenen door predikant of ?:

Opmerking: Folder nieuw ingekomenen Wordt niet ontvangen door de nieuw ingekomenen. (Actie KR
om hierover contact op te nemen met bezoekers van gezamenlijke kerken)

Er moet contact gelegd worden met de nieuwe ingekomenen, maar of dit nu door de predikant moet,
is de vraag.

Opmerking gemeentelid: Eigen predikant – meer mensen in de kerk dan met een inval-predikant.
Dus wel belangrijk dat nieuwe predikant het merendeel van de eigen diensten doet. Vast gezicht in de
kerk.

Suggestie eredienst met een nagesprek

Avondmaal bij mensen thuis – moet een predikant doen.

Zichtbaarheid van de Ichthuskerk in het dorp en omgeving.

Opmerking gemeentelid: deeltijd – graag n pastoraal werker er bij
Predikant moet pastoraal goed onderlegd zijn,

Moet er voor iedereen zijn, ongeacht niveau.

Hij moet de lijntjes leggen binnen de verschillende mensen. Formulier komt in de bus.

Opmerking gemeentelid: een verbinder, want de Ichthuskerk bestaat nu vooral uit eilandjes.

Opmerking gemeentelid: Fulltime kerkelijk werker en gastpredikanten voor de erediensten, maar dan
wel een vaste groep gastpredikanten.

Deze kan dan wel de groepen begeleiden weer opnieuw opzetten en dan is er meer tijd voor het
zoeken naar een predikant.

Opletten op kerkelijk werker en predikant, contact is kwetsbaar.

Annemiek noemt nog het Avondmaal met kleine bekertjes – hier wordt nog later in de nieuwsbrief genoemd.

Er wordt een idee geopperd om brood en wijn mee naar de plek te nemen en dan samen te drinken en eten. Dat geeft meer een gevoel van verbondenheid.

Dopen van het brood wordt ook weer genoemd.

Profielchets als die door de KR is gemaakt, deze met de nieuwsbrief meesturen om bekend te maken aan de gemeente.

Beroepingscommissie worden mensen voor benaderd, gemeentebreed, uit verschillende lagen (leeftijdsgebonden).

Afsluiting

Bijlage 9

Profielchets

Profielchets Predikant (m/v) Hervormde gemeente van bijzondere aard Ichthuskerk Voorthuizen

Ervaring

De wens is een predikant(e) met (levens-)ervaring die mensen in onze gemeente kan samenbrengen:

- heeft bijv. al in één gemeente als predikant(e) gewerkt.
- andere relevante ervaring.

Persoonlijkheid

- is een “verbinder” voor alle leeftijdsgroepen
- heeft passie voor het werk en is in staat om contacten te onderhouden en te bouwen
- kan kritisch reflecteren op eigen functioneren
- voelt zich thuis in een veelkleurige gemeente waar iedereen welkom is

Theologische visie

- benadrukt de liefde van God voor ons allen
- maakt studie van de preek, met uitleg die landt in het gewone leven.

Pastorale Zorg

- voelt zich betrokken bij de gemeente en werkt nauw samen met iedereen die bij het pastoraat betrokken is

Liturgie

- is eigentijds, staat open voor nieuwe ontwikkelingen en vormen
- zoekt een balans tussen traditionele en nieuwe elementen,
- aandacht voor de kinderen en jongeren in de diensten; ondersteunt de leiding van de kindernevendienst en jeugdkerk

Organisatie:

- kijkt kritisch naar het functioneren van onze gemeente
- is een actief lid van de kerkenraad en is enthousiasmerend
- is betrokken en zichtbaar bij diverse kerkelijke activiteiten
- Is actief betrokken bij de activiteiten binnen de gemeente

Kerkelijke samenwerking

- heeft een warm hart voor samenwerking met diverse kerkgemeenschappen in Voorthuizen en omgeving